

日清紡ブレーキ株式会社 行動計画

女性をはじめとする多様な人財がいきいきと働き、その能力を最大限に発揮し、活躍できるよう、日清紡ブレーキ(株)では次の行動計画を策定しております。

【計画期間】 2016年4月1日～2020年3月31日

【内 容】

1. 目標:

- (1) 女性管理職数を2名以上とする。
- (2) 女性新卒総合職の採用比率を事務系4割以上とする。

2. 当社における課題:

- (1) 現在、女性管理職がおりません。
- (2) 総合職における女性の割合が少ない状況です。

3. 取組内容と実施時期:

(1) 従業員の意識改革及び業務スキル向上

2016年4月～ 女性管理職候補者を、管理職昇格に資する研修への派遣

2016年4月～ 女性社員及びその管理職を、意識改革を目的とした研修への派遣

(2) 多様性に対応した職場環境作りを実施する。

2016年4月～ 働きやすい職場環境を創出するための全社改善活動を実施

以上